



**strategisch denkend
zielorientiert
motivierend
innovativ**

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser Kunde ist ein bekanntes und anerkanntes Unternehmen in Bielefeld mit über 2.800 Mitarbeitenden unterschiedlichster fachlicher Expertise. Die Geschäftsfelder umfassen ein breites Spektrum an Produkten und Dienstleistungen. Unser Kunde bewegt sich in komplexen und von umfassenden Veränderungen geprägten Märkten, die ein hohes Maß an Innovations- und Transformationsfähigkeit erfordern. Um das Unternehmen auf diesem Weg der Veränderung und Zukunftsfähigkeit zu unterstützen, suchen wir Sie für die neu geschaffene Position als

Senior Manager People & Culture Development / Stabstelle „Personal- und Kulturentwicklung“ (m/w/d)

Sie berichten an den Geschäftsbereichsleiter Personal, mit enger Anbindung an die Geschäftsführung.

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung einer Personalentwicklungs- und Performance-Strategie, abgeleitet aus den Unternehmenszielen und der Personalstrategie
- Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsführung, Personalleitung, operativem Personal- und Weiterbildungsmanagement sowie der Unternehmensentwicklung
- Aufbau eines transparenten, wirksamen Performance-Management-Systems sowie Stärkung der Feedback-Kultur
- Förderung und Bindung von Talenten (Talent-Identifikation, individuelle und Kohorten-Laufbahnen, Retention-Maßnahmen)
- Monitoring und Steuerung von Diagnostik-Tools und Coaching-Angeboten
- Konzeption und Umsetzung von Succession-Planning für Schlüsselpositionen
- Messung und Steuerung der Entwicklungsmaßnahmen anhand von KPIs

Ihre Qualifikation:

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftspsychologie, BWL (Schwerpunkt Personal) oder vergleichbar
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in einer ganzheitlichen Personalentwicklungsfunktion
- Fundierte Kenntnisse moderner Instrumente der Performance-Steuerung sowie der Talent-, Kultur- und Leadership-Entwicklung
- Projekterfahrung und Change-/Transformations-Know-how
- Moderations- und Coaching-Erfahrung
- Deutsch fließend in Wort und Schrift

Wir erwarten von Ihnen strategisches und unternehmerisches Denken, Gestaltungswillen, Kommunikationsstärke, Empathie und ein hohes Maß an Überzeugungskraft.

Unser Klient bietet Ihnen eine abwechslungsreiche Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum, Entwicklungsmöglichkeiten in der Gruppe, kurze Entscheidungswege, sowie eine partnerschaftliche, moderne und innovationsorientierte Unternehmenskultur.

Bewerbungen mit Angaben zu Gehaltsvorstellungen und Verfügbarkeit schicken Sie bitte per E-Mail an senior-people-culture@profils.de - z.Hd. Frau Dr. Susanne Ribbert - Inhaberin profils executive search - www.profils.de