



**eigenständig  
wißbegierig  
international  
kommunikativ**

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser Kunde ist ein bekannter internationaler Konzern mit verschiedenen Geschäftsfeldern, mehr als 100.000 Mitarbeitern/innen und einem Umsatz im mehrstelligen Milliardenbereich. Die Holding hat ihren Unternehmenssitz im **nordöstlichen NRW**. Wir suchen für herausfordernde Aufgaben im Bereich des internationalen Corporate Management Development eine/n

## **Program Director Leadership & Management – Corporate University (m/w)**

Als Mitglied des Leadership Teams der Corporate University sind Sie für die eigenverantwortliche Konzeption, Weiterentwicklung, Durchführung und Kommunikation von Leadership Programmen in ausgewählten Regionen und/oder Themengebieten zuständig. Sie sorgen für eine stetige inhaltliche Optimierung und Anpassung an neueste Trends und Entwicklungen und ein kontinuierliches Qualitätsmanagement der Inhalte und Learning-Partner. Als Ergänzung zu den meist mehrtägigen Präsenz-Veranstaltungen auf Top-Management-Ebene legen Sie ein besonderes Augenmerk auf die Einbindung innovativer, primär digital gestützter Lehrmethoden. Unternehmensintern vernetzen Sie sich aktiv mit lokalen HR- und Management-Verantwortlichen, nehmen Anregungen und Vorschläge auf und sind Botschafter der Corporate University in verschiedensten Gremien.

Für diese vielfältige und anspruchsvolle Aufgabe sind sie gut gerüstet, wenn Sie folgendes mitbringen:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium z.B. der (Wirtschafts-)Psychologie, BWL, Erwachsenen-Bildung, Kommunikationswissenschaften mit Fokus auf HR/PE/Leadership,
- mindestens drei, besser mehr Jahre Berufserfahrung in einem Beratungsunternehmen oder Konzern/Mittelstand mit internationalen Strukturen
- inhaltliche Kompetenz in den Themen Learning/Management Development/Leadership
- im Idealfall Kontakte zu Universitäten, Business Schools und Anbietern von HighClass Programmen im Top Management Development
- Souveränität im Umgang mit Top-Executives, Integrität und Empathie
- Team- und Kundenorientierung
- Interkulturelle Kompetenz und verhandlungssichere Business-Englisch-, gerne auch Französisch-Kenntnisse

Die Aufgabe bietet Ihnen exzellente Möglichkeiten, den Konzern kennenzulernen und damit die Grundlage für eine hervorragende fachliche und persönliche Weiterentwicklung zu schaffen. Permanentes Lernen on- und off-the-job wird professionell und intensiv unterstützt und ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur.

CV und Zeugnisse schicken Sie bitte unter Angabe von Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellungen an **corporate-university@profils.de** oder per Post an Frau Dr. Susanne Ribbert, Am Mittelhafen 10 – upper level, 48155 Münster. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Dr. Susanne Ribbert unter der Telefonnummer 0251 / 2373 430 telefonisch gerne zur Verfügung.