



**empathisch**  
**unternehmerisch denkend**  
**strukturiert**  
**zielorientiert**

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser mittelständischer Kunde mit Sitz in **Ostwestfalen** ist eine erfolgreiche und etablierte Firmengruppe, die Konsumgüter herstellt und vertreibt. Die sich in Familienhand befindliche Unternehmensgruppe beschäftigt ca. 700 Mitarbeiter/innen im In- und Ausland und erwirtschaftet einen Umsatz von ca. 130 Mio. Euro. In seiner Branche gehört unser Klient aufgrund seiner herausragenden, ständig weiterentwickelten Produkte zu den Markt- und Qualitätsführern. Eine solide Kapitalstruktur, nachhaltige Kundenbeziehungen und die teamorientierte Unternehmenskultur bilden die Basis für weitere wirtschaftliche Erfolge und solides profitables Wachstum.

Im Zuge einer systematischen Altersnachfolge suchen wir baldmöglichst einen kompetenten und erfahrenen Generalisten als

## **Bereichsleiter Personal – Head of HR (m/w)**

Gemeinsam mit einem kleinen Support-Team sind Sie als HR-Surrounder für die Gestaltung aller personalrelevanten Themenstellungen verantwortlich. Sie sind Sparringspartner für die Führungskräfte in allen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen, entwickeln mit dem Führungsteam zusammen eine Personalstrategie und sind verantwortlich für Recruiting, Employer Branding, Nachfolge-Planung und Personal- und Organisationsentwicklung. Sattelfest sind Sie zudem in den quantitativen und arbeitsrechtlichen Aufgaben der Personalarbeit, wie z.B. die professionelle Anwendung von Lohn- und Gehaltssystemen, Personalplanung und –Controlling, Individual- und Kollektivarbeitsrecht sowie eine konstruktive, zielführende Zusammenarbeit mit Betriebsräten. Sie arbeiten eng zusammen mit dem Geschäftsführungsteam, das pragmatisch, lösungsorientiert und vertrauensvoll miteinander agiert.

Nach Ihrem juristischen bzw. kfm. Studium (Uni/FH) oder einer vergleichbaren Ausbildung haben Sie bereits mehrere Jahre Berufs- und Führungserfahrung in einer generalistischen HR-Aufgabe eines mittelständischen Unternehmens gesammelt. Wir erwarten von Ihnen selbständiges Arbeiten, Einfühlungsvermögen, Pragmatismus, hand-on-Mentalität, Verantwortungsbereitschaft, Entscheidungsstärke und Zielorientierung. Wir suchen eine Führungskraft mit gutem Prozess-Know-how, die bestehende Abläufe kontinuierlich weiterentwickelt. Gute Kenntnisse über ERP-Systeme und in MS-Office sowie solide Englisch-Kenntnisse runden Ihr Skill-Set ab.

Bewerbungen schicken Sie bitte per E-Mail an **bereichsleitung-personal@profils.de** oder per Post an Dr. Susanne Ribbert, Am Mittelhafen 10 – upper level, 48155 Münster. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Dr. Ribbert unter der Telnr. 0251 2373 – 430 gerne zur Verfügung.