



**analytisch**  
**unternehmerisch**  
**vernetzt denkend**  
**kommunikativ**

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser Kunde ist ein bekannter internationaler Konzern mit verschiedenen Geschäftsfeldern, mehr als 100.000 Mitarbeitern/innen und einem Umsatz im mehrstelligen Milliardenbereich. Die Holding hat ihren Unternehmenssitz im **nordöstlichen NRW**. Wir suchen für herausfordernde Aufgaben, die im direkten Verantwortungsbereich des Personalvorstandes liegen eine/n

## Consultant/Specialist Compensation & Benefits (m/w)

Als Mitglied des Compensation- & Benefits-Teams sind Sie als Spezialist mitverantwortlich für die inhaltliche und organisatorische Begleitung von zentral und dezentral veranlassten Vergütungs-Projekten und für die Sicherstellung konzernweit einheitlicher Vergütungsstrukturen für das Top-Management.

In Ihrer Aufgabe sind Sie Berater und „Sparringspartner“ für die HR-Verantwortlichen und Führungskräfte in den Divisionen und Business Units in strategischen Fragen der Executive Compensation. Sie unterstützen die Erarbeitung und Weiterentwicklung von Incentive-Systemen, Vergütungsvereinbarungen und -modellen unter Berücksichtigung der finanziellen Bewertung, personalpolitischen Beurteilung, bilanziellen Darstellung und steuerlichen Implikationen. Sie schaffen Transparenz über sehr komplexe Fragenstellungen und somit die Grundlage für Entscheidungen, die nachhaltige Wirkung auf die Performance und Steuerung des Konzerns haben. Darüber hinaus sind Sie verantwortlich für die Vor- und Nachbereitung verschiedenster Gremien-Sitzungen (Nomination & Compensation Committees) sowie für die Beauftragung und Steuerung von internationalen Compensation-Benchmarks für die Top-Executives.

Für diese anspruchsvolle und breit angelegte Aufgabe sind sie gut gerüstet, wenn Sie folgendes mitbringen:

- ein erfolgreich abgeschlossenes kaufmännisches/mathematisches Studium oder vergleichbarer Abschluß
- mehrjährige Erfahrung in Aufgaben mit komplexen modell-orientierten Fragestellungen, z.B. Unternehmensberatung, Betriebswirtschaftl. Methoden & Systeme, strat. Controlling, Compensation & Benefits
- hohe Analysefähigkeit, komplexes Denken, funktionsübergreifendes Know-How und Verständnis
- Ziel- und Lösungsorientierung, Selbständigkeit
- ausgeprägtes Kommunikations-, Moderations- und Präsentations-Vermögen auch im internationalen Umfeld
- Projekt- und Prozessmanagement-Know-How, exzellente Kenntnisse in MS-Office
- Verhandlungssichere Business-Englischkenntnisse

Die Aufgabe bietet Ihnen exzellente Möglichkeiten, den Konzern kennenzulernen, und damit die Grundlage für eine hervorragende fachliche und persönliche Weiterentwicklung zu schaffen. Permanentes Lernen on- und off-the-job wird professionell und intensiv unterstützt und ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur.

CV und Zeugnisse schicken Sie bitte unter Angabe von Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellungen an **consultant-compensation@profils.de** oder per Post an Frau Dr. Susanne Ribbert, Am Mittelhafen 10 – upper level, 48155 Münster. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Dr. Susanne Ribbert unter der Telefonnummer 0251 / 2373 430 telefonisch gerne zur Verfügung.